



PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

PUBLIC

- Managers, services RH, santé-sécurité, représentants du personnel, ...

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Études de cas, travaux dirigés
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Questionnaires
- Etudes de cas

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender la notion de RPS et identifier le cadre législatif associé
- Identifier les facteurs de risques et repérer les signaux
- Appréhender la notion d'évaluation des RPS

PROGRAMME

Les risques psychosociaux

- De quoi parle-t-on ?
- L'émergence de ce phénomène
- Les enjeux de la prévention
- L'utilisation d'indicateurs

La responsabilité de l'entreprise

- L'obligation de l'employeur
- L'évolution juridique au niveau des RPS

Les facteurs de risques et signaux

- Les facteurs de tension susceptibles de créer des risques psychosociaux
 - Le stress
 - Définitions
 - Les facteurs de stress
 - Les conséquences du stress
 - Les stratégies de gestion du stress
 - Le burn-out
 - Les violences
 - Violences internes et externes
 - Violences physiques et psychologiques

Les facteurs de risques et signaux (suite)

- Le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, les agissements sexistes
 - La législation
 - Les typologies de harcèlement
 - Les facteurs de risque
- Les combinaisons de facteurs
- L'équilibre entre facteurs de risque et de prévention
- Les conséquences et effets

L'évaluation des RPS

- Démarche d'évaluation
- Outils et méthodes envisageables



390 € HT
par personne



3 à 8 participants
par groupe



1 jour



Nous consulter

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624

MAJ: 3/12/2024

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE
a.vedrenne@afpiso.com
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU
v.voleau@afpiso.com
06 85 70 62 67